



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 10]

नई दिल्ली, मंगलवार, जनवरी 10, 2006/पौष 20, 1927

No. 10]

NEW DELHI, TUESDAY, JANUARY 10, 2006/PAUSA 20, 1927

दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्मिक शाखा-I)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 अक्तूबर, 2005

सा.का.नि. 10(अ).—दिल्ली विकास प्राधिकरण, दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से दि.वि.प्रा. में सहायक अभियंता (सिविल) और (विद्युत) के पदों की भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रवर्तन:—

(1) इन विनियमों को जैसाकि नीचे अनुसूची में दिया गया है, 'सहायक अभियंता(सिविल) और सहायक अभियंता (विद्युत) के भर्ती विनियम, दिल्ली विकास प्राधिकरण 2005' कहा जाएगा ।

(11) ये विनियम भारत सरकार द्वारा भर्ती विनियमों को अनुमोदित करने की तिथि अर्थात् 28.06.2004 से प्रभावी होंगे ।

2. निरर्हता:— कोई भी ऐसा व्यक्ति

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा
- (ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

बशर्ते केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।

- 3 शिथिल करने की शक्ति जब सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी वर्ग अथवा व्यक्तियों की श्रेणी या पद के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान में छूट दे सकता है।
- 14 वचाव इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।

अनुसूची

दिल्ली विकास प्राधिकरण में सहायक अभियंता (सिविल) के पद हेतु भर्ती विनियम

- | | | |
|-----|--|--|
| 1 | पद का नाम | सहायक अभियंता (सिविल) |
| 2 | पदों की संख्या | 646 (समय-समय पर दी गई संरक्षीकृति के अनुसार परिवर्तनीय) |
| 3 | वर्गीकरण | ग्रुप 'बी' |
| 4 | वेतनमान | 6500-200-10,500 /-रु. |
| 5 | क्या चयन पद है या अचयन पद ? | अचयन |
| 6.क | सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा | लागू नहीं |
| ख | क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है ? | लागू नहीं |
| 7 | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं | लागू नहीं |
| 8 | क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति एवं प्रतिनियुक्ति के उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी ? | लागू नहीं |
| 9 | परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | 2.(दो) वर्ष |
| 10 | क्या भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा है अथवा पदोन्नति अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा है और विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत क्या है ? | पदोन्नति द्वारा
1. 75 प्रतिशत पद पदोन्नति द्वारा
2. 25 प्रतिशत पद विभागीय परीक्षा द्वारा |

- 11 पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में ग्रेड, जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है/किया जाना है ।
1. 75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा (50 प्रतिशत पद ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा रखने वाले डिग्रीधारी कनिष्ठ अभियंताओं में से तथा 50 प्रतिशत पद ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा रखने वाले डिप्लोमाधारियों में से)
 2. 25 प्रतिशत पद ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा रखने वाले कनिष्ठ अभियंताओं में से विभागीय परीक्षा द्वारा भरे जाएंगे ।

12	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन कैसा है ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. आयुक्त(कार्मिक) — अध्यक्ष 2. मुख्य अभियंता (कोटि नियंत्रण) — सदस्य 3. निदेशक(सतर्कता) — सदस्य 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि निदेशक (भूमि लागत)(उपाध्यक्ष द्वारा नियुक्त किया जाएगा) — सदस्य 5. निदेशक(कार्मिक) — सदस्य
----	--	--

दिल्ली विकास प्राधिकरण में सहायक अभियंता (विद्युत) के पद हेतु भर्ती विनियम

1. पद का नाम : सहायक अभियंता (विद्युत)
2. पदों की संख्या : 100(समय-समय पर दी गई संस्वीकृति के अनुसार परिवर्तनीय)
3. वर्गीकरण : ग्रुप 'बी'
4. वेतनमान : 6500-200-10,500 /-रु.
5. क्या चयन पद है या अचयन पद. ? : अचयन
6. सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा : लागू नहीं
- ख. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है ? : लागू नहीं
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं : लागू नहीं

8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति एवं प्रतिनियुक्ति के उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी ? : लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि हो : 2 वर्ष.
10. क्या भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा : 1. 75 प्रतिशत पद पदोन्नति द्वारा है अथवा पदोन्नति अथवा स्थानांतरण 2. 25 प्रतिशत पद विभागीय परीक्षा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा है और द्वारा विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत क्या है ? :

11.	पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में ग्रेड, जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है/किया जाना है ।	75 प्रतिशत पद पदोन्नति द्वारा (50 प्रतिशत पद ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा रखने वाले डिप्लीटरी कनिष्ठ अभियंताओं से तथा 50 प्रतिशत पद ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा रखने वाले डिप्लोमाधारी कनिष्ठ अभियंताओं से) ii 25 प्रतिशत पद 5 वर्ष की सेवा रखने वाले कनिष्ठ अभियंताओं में से विभागीय परीक्षा द्वारा भरे जाएंगे ।
12.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन कैसा है ?	1. आयुक्त(कार्मिक) — अध्यक्ष 2. मुख्य अभियंता(कोटि नियंत्रण — सदस्य 3. निदेशक(सतर्कता) — सदस्य 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि निदेशक (भूमि लागत) (उपाध्यक्ष द्वारा नियुक्त किया जायेगा)। — सदस्य 5. निदेशक(कार्मिक) — सदस्य

[सं. एफ-7(59)-2004/पीबी-1/3547]

विश्व मोहन बंसल, प्रधान आयुक्त एवं सचिव

DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**(Personnel Branch-I)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 18th October, 2005

G.S.R. 10(E).—In exercise of the powers conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with Rule (4) of the Delhi Development (Misc.) Rules, 1959, the Delhi Development Authority, with the previous approval of Central Government, hereby makes the following Regulations regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Engineer (Civil) and (Electrical) in the DDA.

1. Short title and commencement:-

- (i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Assistant Engineer(Civil) and Assistant Engineer(Electrical), Delhi Development Authority, 2005.
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from 28.06.2004 the date on which Govt. of India approved the RRs.

2. Disqualification- No person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into a contracted a marriage with any

shall be eligible for appointment to the above said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

3. Power to relax

When the Appointing Authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

15 GI/06-2

4. Savings : Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Casts, the Schedules Tribes, the other Backward classes. Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Regulation for the Post of Assistant Engineer (Civil) in Delhi Development Authority

1. Name of the post : ASSISTANT ENGINEER(CIVIL)
2. No. of Posts : 646 (subject to variation as per sanction given from time to time)
3. Classification : Group B
4. Scale of Pay : Rs.6500-200-10,500/-
5. Whether selection post or non-selection post : Non-Selection
6. a) Age limit for direct recruits : Not applicable
b) Whether benefit of any added years of service admissible under Rule 30 of CCS(Pension Rules, 1972 : Not applicable
7. Educational and other qualifications required for direct recruits : Not applicable
8. Whether age & qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists. : Not Applicable
9. Period of probation, if any : 2 (Two) years.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, or transfer or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods. : By promotion
: (a) 75% by promotion
: (b) 25% departmental exam.
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : i) 75% by promotion
(50% from amongst Degree holder JE with 3 years service in the grade and 50% from amongst diploma holders with 8 year service in the grade)
: iii) 25% by way of departmental examination from JEs with 5 years service in the grade.
12. If a DPC exists what is its composition
1. Commissioner(P) : Chairman
2. Chief Engineer(QC) : Member
3. Director(Vig.) : Member
4. Representative of SC/ST : Member
(to be appointed by VC)
5. Director(Pers.) : Member

Recruitment Regulation for the Post of Assistant Engineer (Electrical) in Delhi Development Authority

1. Name of the post : ASSISTANT ENGINEER(ELECTRICAL)
2. No. of Posts : 100 (subject to variation as per sanction given from time to time)
3. Classification : Group B
4. Scale of Pay : Rs.6500-200-10,500/-
5. Whether selection post or non-selection post : Non-Selection
6. a) Age limit for direct recruits : Not applicable
- b) Whether benefit of any added years of service admissible under Rule 30 of CCS(Pension Rules, 1972 : Not applicable

7. Educational and other qualifications required for direct recruits : Not applicable
8. Whether age & qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists. : Not Applicable
9. Period of probation, if any : 2 (Two) years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods. : (a) 75% by promotion
: (b) 25% departmental exam.
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : i) 75% by promotion (50% from amongst Degree holder JE with 3 years service in the grade and 50% from amongst diploma holders with 8 year service in the grade)
: ii) 25% by way of departmental examination from JEs with 5 years service in the grade.
12. If a DPC exists what is its composition
1. Commissioner(P) : Chairman
 2. Chief Engineer(QC) : Member
 3. Director(Vig.) : Member
 4. Representative of SC/ST : Member
 - (to be appointed by VC)
 5. Director(Pers.) : Member

[No.F-7(59)-2004/PB-I/3547]

V.M. BANSAL, Pr. Commissioner-cum-Secy.